

“六尺巷驿站”解新业态劳动者“薪”愁

安庆一案例入选人社部劳动保障监察典型案例

本报讯(全媒体记者 黄媛媛 通讯员 黄娟)记者从市人社局了解到,我市报送的“依托六尺巷新业态职工权益服务驿站维护新业态领域职工权益”案例,入选人社部2026年5月编制的《劳动保障监察典型案例汇编》。该创新治理模式作为全国先进经验,在全国劳动保障监察骨干培训中作示范交流。本次培训全国遴选8个典型案例进行现场交流展示,我市案例为安徽省唯一入选交流案例,充分彰显了安庆新业态劳动权益保障工作的创新成效。

“六尺巷”所蕴含的礼让和谐精神,在新时代新业态劳动者权益

保障工作中焕发全新活力。近年来,快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者规模持续扩大,劳动用工关系认定难、权益维护渠道不畅等问题也随之凸显。市人社局联合邮政、司法、交通等部门,依托“六尺巷”调解品牌,打造了“六尺巷新业态职工权益服务驿站”等系列基层治理平台,探索出一条“柔性性与刚性并重、服务与监管结合”的新业态劳动者权益保障新路径。

截至5月底,全市已建成“六尺巷农民工维权驿站”“六尺巷新业态职工权益服务驿站”等基层治理平台248个,覆盖城区主要商圈和骑手

集中区域,累计接待新业态等领域劳动者咨询求助600余人次,全市驿站累计化解欠薪、工伤等纠纷451起,为劳动者追回工资637.62万元。驿站常态化开展劳动保障政策宣讲、法律知识讲座等活动,累计服务新业态劳动者超过1000人次。

立足成熟的农民工维权驿站建设经验,市人社部门持续提质扩面、赋能升级,构建起“一核多点、全域覆盖”的新业态劳动者权益保障体系。线下强化部门协同联动,快速核查处置新业态领域欠薪违法案件,高效化解劳资争议;线上依托“互联网+调解”数字化平台,开通全天候投诉举报渠道,实现群众“指尖

维权、码上办结”。同时,联合行业主管部门加强普法宣传,推动平台企业及用工合作企业落实用工主体责任,指导建立内部申诉和协商调解机制,从源头上预防和减少矛盾纠纷。

全市人社系统将持续深化“六尺巷农民工维权驿站”、“六尺巷新业态职工权益服务驿站”建设,不断拓展服务维度、优化运行机制、提升处置质效,守护新业态劳动者合法权益,让“六尺巷”和合共治的文化内核赋能新时代人社治理工作,持续构建规范有序、和谐稳定的劳动关系,为全市稳就业、保民生、促发展贡献力量与智慧。

安庆再添一位“中国好人”

本报讯(全媒体记者 雷琳琳 通讯员 周彬)6月11日,2026年第一批“中国好人榜”发布仪式在河北省邢台市举行。来自安庆市潜山市的公益寻亲志愿者章正应光荣入选,获评助人为乐类“中国好人”。

章正应,1971年出生,中共党员,潜山市黄泥镇胜利村村民。十

五年来,他以“傻大哥”为网名,靠护林、打零工的微薄收入,自费奔波在公益寻亲一线。他加入60多个全国寻亲群,与50多个民政救助站建立联系,联动公安部门,形成了“志愿者摸排、民政比对、公安鉴定”的协作模式。截至目前,他已分文未取成功帮助140余个失散家庭重获团圆。

面对报酬,他总是拒绝:“收了钱就不是志愿者。”在他的感召下,他的儿子及近200名志愿者加入寻亲队伍。他还热心邻里事务,防汛护村、帮扶留守老人、倡导文明乡风,曾获“安徽好人”“安庆市道德模范”等荣誉。他用十五年微光守护团圆,践行了一名共产党员的初心与担当。

“五进”宣传精准发力

安全文化入脑入心

桐城今年已排查整改

重大隐患92处

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 鲍正国)记者6月13日从桐城市应急局获悉,安全生产月(6月份)期间该市深入开展安全宣传“五进”活动,大力培育安全文化,营造“人人讲安全、个个会应急、排查整治风险隐患”的浓厚氛围。

该市聚焦隐患排查整治和群众需求,深入开展安全宣传“五进”(进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭)活动,结合“敲门行动”,推动传统“宣教式”向“互动式”升级,通过科普大篷车、应急科普讲解员、志愿者等进村入户,实现面对面、点对点的精准科普;加强科普读物、短视频等群众性安全宣传产品的开发和推送;依托各类安全体验馆、应急实训基地等安全体验场所,开展科普宣传和技能培训;广泛开展以隐患排查、应急处置和逃生避险为主要内容的各类演练。

该市大力培育安全文化,制作推出一批贴近实际、贴近生活、贴近群众的短视频、挂图、读本等安全文化精品,推动提升社会公众风险防范意识和自救互救能力。打造安全文化主题公园、安全科普长廊、应急安全体验馆等实体阵地,开展安全文化下基层、安全文艺汇演、安全书画摄影展等活动,以群众喜闻乐见的方式传播安全知识。开展“全民安全公开课”,聚焦重点行业领域以及“九小场所”、人员密集场所等重要部位安全风险防范应对,邀请专家、相关部门或者企业负责人进行在线访谈、线上互动。

今年以来,该市持续聚焦发展和安全两件大事,坚持将重大事故隐患排查整治作为治本攻坚三年行动的核心任务,累计排查整改一般隐患3486处、重大事故隐患92处。帮扶指导高危行业企业27家次,实施“一案双罚”2次,印发安全警示函4份,约谈通报3次,曝光突出问题28个。

6月12日,望江县赛口镇“流动健康驿站”,11支“绿马甲”巡诊队穿村过巷,为红旗村等偏远地区老人提供上门诊疗、慢病管理等服务。依托县域医共体,打通老年健康服务“最后一公里”,用温暖守护银龄安康。

全媒体记者 徐火炬
通讯员 曹启 摄



2026年毕业生校园招聘对接会举行

本报讯(全媒体记者 项珍 通讯员 程玲珍)6月12日,市人社局、市总工会、安庆职业技术学院联合主办2026年毕业生校园招聘对接会。本次招聘对接会以“宜创宜成,就在安庆”为主题,采用“主场招聘会+多场特色活动”的模式,搭建校企精准对接桥梁,助力毕业生高质量就业。

本次主场招聘会汇聚近200家优质企业,覆盖装备制造、电子信息、化工材料等39个行业领域,累计推出就业岗位1.2万余个,吸引安庆职业技术学院4000余名应

届毕业生求职。

“通过招聘会,我了解了三四家比较符合我专业的公司,打算选择一家人职发展。”数字媒体艺术设计专业学生陈彤彤说。

安庆安畅网络科技有限公司人事经理吴茹娟介绍,该企业2024年落地安庆以来,每年都参加校招,目前已有数十名安职院毕业生入职发展,招聘现场已收到40份求职简历,人才对接效果显著。

除主场招聘外,迎江区、潜山市及邮政行业、重点企业专场宣讲

同步开展,连续多年举办的“区连接你来上岗”活动更是组织毕业生走进产业一线实地了解岗位环境,系列特色活动累计吸引700余名学生参与。

据安庆职业技术学院招生就业处老师王晶介绍,本次招聘会共计达成就业意向2400余人,覆盖学校全部专业,专业匹配度较高。下一步,学校将持续做实就业指导与帮扶,深化校地、校企合作,精准对接企业用工需求,为毕业生拓宽就业渠道,吸引更多青年人才扎根安庆、建功安庆。