

科技赋能提效率 柔性执法显温度

交通执法“简案快办”护航客运市场

本报讯(全媒体记者 白萍 通讯员 吴跃春)7月7日,记者从市交通执法支队获悉,依托安徽省“两客一危”动态监控管理平台,该支队近日成功查处一起客运车辆违规运营案件。与以往传统执法方式不同,此次办案通过“简案快办”模式,全程实现“线上办理、零跑动”,在较短时间内高效完成立案、取证、告知、决定等全部法定程序,既彰显了执法刚性,也传递了执法温度。

6月底,市交通执法支队二大队执法人员在动态监控平台进行线索研判时,发现某客运公司车辆存在“不按包车客运标志牌载明的事项

运行”的违规嫌疑,该情形属于“简案快办”适用事项之一。经后台核查,该案违法事实明确、证据链条完整,且当事人对违法事实和法律适用均无异议,完全符合快速办理条件,二大队依法决定启动快速办理机制。

7月2日,案件办理全程依托“案件远程自助办”平台进行数字化操作。当事人仅需通过手机扫码即可完成执法文书确认,在线进行信息核对、证据提交、远程询问及电子签名等环节,法律文书同步以短信、电子邮件等形式即时送达。整个办案过程当事人无需往返奔波,真正实现了“数据多跑路,群众零跑腿”。

需要指出的是,“简案快办”并非简化标准,而是精准施策。根据省交通运输厅《关于在全省交通运输执法领域探索推行行政处罚案件“繁简分流”办理的通知》,该模式主要适用于案情简单、事实清楚、证据充分、当事人自愿认错认罚的普通程序案件,通过优化取证流程、精简办案环节、压缩办理时限,在坚守公正底线的前提下,大幅提升执法效率。全省首批“简案快办”适用事项清单涵盖公路路政、道路运政、海事、工程建设4大领域共15项具体情形。

据悉,推行“繁简分流”改革,旨在构建“复杂案件精细办、简单案件

快速办”的新型执法模式,力求在公正与效率之间实现最佳平衡。其中,“简案快办”适用范围实行清单管理并动态调整,不适用于拟处以较大数额罚款、当事人存在异议或申请听证等情形。

市交通执法支队二大队大队长潘炜表示,下一步将持续深化“繁简分流”执法机制,依托省交通运输数智执法平台,全面推广“简案快办”模式,以数字技术赋能执法资源优化配置。同时,严格落实“说理式执法”,将普法宣传贯穿执法全过程,以“力度”与“温度”并重的执法服务,持续净化客运市场秩序。

7月8日,怀宁县雷埠乡雷埠村药用丝瓜基地连片瓜田错落有致,田间路网与水塘相映,藤蔓作物长势喜人。近年来,当地大力发展特色种植产业,盘活土地资源,拓宽村民增收渠道,以特色农业助力乡村振兴。

通讯员 檀志扬 郝子侠 摄



4个村入选2026年度“皖美休闲旅游乡村”

本报讯(全媒体记者 刘丹)近日,省文化和旅游厅发布《关于2026年度“皖美休闲旅游乡村”遴选结果的公示》,经各市申报、专家评审和综合评议等程序,全省共遴选43个村入选2026年度“皖美休闲旅游乡村”,其中安庆4个村榜上有名,分别是怀宁县高河镇查湾村、潜山市王河镇薛家岗村、太湖县晋熙镇梅河村、岳西县河图镇南河村。

查湾村是诗人海子的故乡,近年来围绕诗歌文化IP建成全省首个诗歌主题文旅综合体“诗乡里·诗意乡村集合空间”,村内近200亩荷塘发展出露营、民宿、农家乐等多元业态,形成“白天赏花、夜晚露营”的特色文旅名片。薛家岗村拥有距今5500至4600年的新石器时代薛家岗遗址,是“薛家岗文化”的发现地和命名地,2025年获批国家考古遗址公园立项单位,村内还打造了油菜花海、主题公园、露营地等多元业态。梅河村坐落在花亭湖东岸,森林覆盖率达75%,2019年入选首批全国乡村旅游重点村,村内梅河谷保留完整原始生态,“花亭湖砂锅鱼头”备受游客赞誉。南河村地处大别山腹地,森林覆盖率达98%,是天然的避暑氧吧,先后获评全国乡村旅游重点村等多项荣誉,村内茶园2280亩,深耕“茶旅融合”路径,依托明堂山、天峡两大景区发展民宿、云顶咖啡等业态。

近年来,安庆持续挖掘乡村文化资源,将诗歌文化、史前文明、生态康养等特色IP转化为旅游吸引力,以“农业+”与“文旅+”融合模式带动村民增收致富。随着这批省级乡村旅游名片的落地,安庆的乡村正以崭新姿态迎接八方来客,成为“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的休闲度假目的地。

产业引才 乡情聚才 本土育才 服务留才 桐城深耕人才生态激活发展势能

本报讯(通讯员 徐良)近年来,桐城市深入实施新时代人才强国战略,扎实推进“奔桐计划”,围绕产业引才、乡情聚才、本土育才、服务留才持续发力,全方位优化人才发展生态,人才集聚度、创新活跃度、城市美誉度持续提升,成功获评2025年度安庆市“招才引智”先进集体。

以产聚才,筑牢产才融合硬支撑。坚持以产聚才、产才融合,桐城紧扣新能源汽车零部件、光伏新材料、医用稳定同位素等重点新兴产业,构建“活动引才、项目聚才、校企育才”全链条引育体系。举办产业发展论坛、高校行招引等活动,2025年赴省内外12所高校开展20余次招才引智活动。依托国轩、中玻等重大产业项目,通过“项目+人才”模式集聚高端人才300余人、产业人才1万余人。同时,深化产学研协同创新,每年列支500万元专项资金支持校企合作,全市115家企业与68所高校院所建立合作关系,落地百余项产学研项目,依托各类科创平台持续破解企业技术难题。

以情引智,激活乡贤回乡新动能。深耕乡情资源,激活乡贤智力优势,桐城全力推动“桐城人经济”向“桐城经济”转化。依托“院士之乡”特色优势,出台专项扶持政策,大力支持院士科创平台建设,院士科创园加速落地,多位院士常态化返乡调研赋能,助力本土新能源产业实现突破性发展。同时,实施桐城籍博士“奔桐计划”,选聘32名博士担任企业科技副总,精准破解企业技术瓶颈。通过搭建驻外人才工作站、数字化人才信息平台,完善市县镇村四级联络机制,常态化开展返乡座谈、双招双引活动,累计回引产业项目162个。

以育赋能,厚植本土人才成长沃土。坚持引育并举、培优育强,桐城健全全生命周期人才培养体系。创新推行人才举荐、“事编企用”机制,精准引进“双一流”高校硕博等紧缺人才,有效破解企业高端人才引育难题。完善技能人才评价体系,培育认定数千名技能人才,常态化开展职业技能竞赛、高素质农民

培育、农技下乡等活动,夯实产业技能人才和乡村人才根基。

以服暖心,打造近悦远来优生态。聚焦暖心留才,桐城持续升级人才服务保障体系。依托“文都英才码”智慧平台,实现各类惠才服务“一码通办、免申即享”,累计服务人才7万余人次。人才服务联盟拓展至96家单位,覆盖医疗、教育、安居、出行等全方位生活场景。该市常态化举办人才嘉年华、高层次人才交流座谈会等特色活动,精准解决人才子女就学、配偶就业等急难愁盼问题。通过建设人才公寓、青年共享公寓,兑现两千余万元人才专项补贴,细化人才暖心保障举措,让各类人才在桐城安心创业、舒心生活、潜心发展。

下一步,桐城市将持续深化人才体制机制改革,聚焦产业链精准引才、科创平台聚力育才、优质生态暖心留才,持续壮大人才队伍、激活创新动能,全力打造区域人才发展新高地,为全市经济社会高质量发展提供坚实人才支撑。